Informe De Evaluación De Desempeño

FUNDACIÓN OTERO LIÉVANO

T360

Colaborador: GLORIA PATRICIA LOPEZ CARDENAS

Periodo Mayo 2024 - Mayo 2025

Departamento: PROGRAMA JARDÍN

Cargo: ORIENTADOR

Supervisor Directo: OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA

Resumen de Resultados

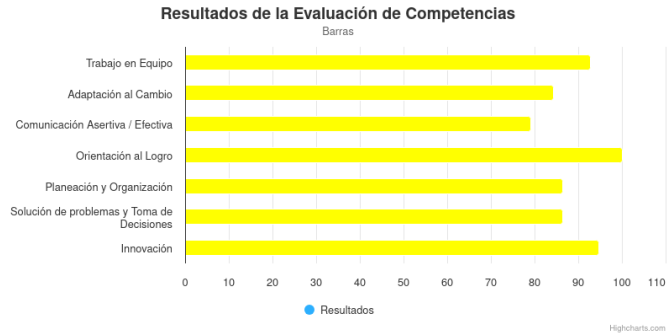
Evaluación de Objetivos	
Nro. Objetivos:	7
Puntuación Cuantitativa:	71.14%
Clasificación Cualitativa:	Cumple Parcialmente
Estatus:	Finalizada

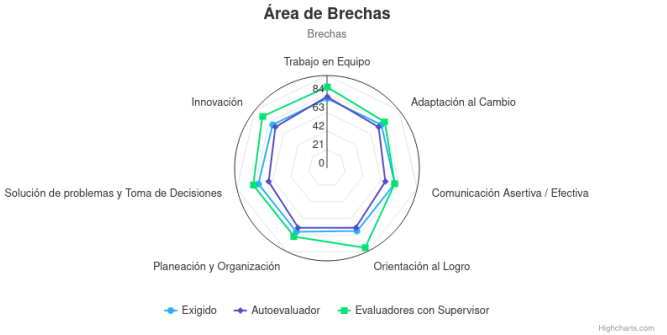
Evaluación de Competencias		
Evaluador	**% Peso**	**% Cond.**
Evaluadores con Supervisor	100.00	89.14
Total:	100.00	89.14
Estatus:	Finalizado	

ÁMBITO	% PESO	% PUNTAJE (BASE A 100)	% PUNTAJE PONDERADO
Objetivo	60.00	71.14	42.68
Comp. Conductual	40.00	89.14	35.64
Total Peso	**100.00**	**Índice de Desempeño**	**78.32**

RESULTADOS POR COMPETENCIAS

Tabla comparativa, resultados de Evaluación de competencias conductuales por evaluador





Competencia	%Exigido	%Autoevaluador	%Evaluadores con Supervisor	Resultados
Trabajo en Equipo	79.99	81.25	92.71	92.71
Adaptación al Cambio	79.99	75.00	84.38	84.38
Comunicación Asertiva / Efectiva	79.99	68.75	79.17	79.17
Orientación al Logro	79.99	75.00	100.00	100.00
Planeación y Organización	80.04	75.00	86.46	86.46
Solución de problemas y Toma de Decisiones	80.04	68.75	86.46	86.46
Innovación	79.97	75.00	94.79	94.79
Total	**80.00**	**74.11**	**89.14**	**89.14**

Observaciones por Competencias
Trabajo en Equipo
1. Colaboro en lo que mi grupo propone, aunque no siempre participe de ellas.
2. demuestra la capacidad para trabajar en equipo , siendo propositiva y empática con sus compañeros, sin embargo una recomendación es que pueda trabajar con personas que no ha trabajado enriqueciendo su proceso y labor de maestra
3. es respetuosa con sus demas compañerasde trabajo y con la opinion de las demas, sin embargoconsidero que algunas veces le cuesta un poco trabajar en equipo y prefiere realizar las cosas de maneraindividual
4. Siempre ha mostrado una gran disposición para trabajar en equipo y le agrada.
5. la maestra aporta ideas creativas al equipo.
Adaptación al Cambio
1. La mayoría de cambios se generan por parte de lo laboral, toca acoplarse a los cambios que se presenten para dar un buen resultado.
2. por momentos le cuesta afrontar alguna situación y debe seguir trabajando en ello.
3. siempre tiene una buena dispocision ante situaciones de cambio, se esfuerza constantemente por adaptarse a los cambios y hacer las cosas de manera novedosa
4. En su nuevo cargo ha demostrado bastante adaptación y se esmera por entregar todo de manera ompecable.
5. la maestra se adapta al cambio de manera positiva
Comunicación Asertiva / Efectiva
1. En el punto de si demuestro la capacidad de escuchar a otros de manera empática y asertiva, pues.... lo de empatica me falta porque veo que dicen una cosa y hacen otra, no puedo evitar hacer caras,
2. escucha y comprende el mensaje de otros lo que permite mantener el vínculo de comunicación, reconoce los receptores adecuados para la información que pretende trasmitir y la comparte con ellos, , sin embargo es necesario trabajar en la comprensión del mensaje, y asegurarse que lo interpretado sea lo correcto a transmitir con la fuente primaria del mensaje
3. a paty se le facilita hablar con los demas y escuchar al otro sin embargo muchas veces hay errores de comunicacion pues se entiende algo diferente a lo que se hace
4. Tiene una muy buena comunicación asertiva y es empática con sus compañeras.
5. la maestra es repetuosa al comunicarse con el equipo,sin enbargo le sugiero expresar lo que no le gusta
Orientación al Logro

Observaciones por Competencias
1. Hago seguimiento a mis tareas diarias y cuando es necesario como recordar algo que necesite saber el gruo se da aviso para que asi todas hacer seguimiento y control a las tareas que son exporadicas.
2. Conoce los objetivos y metas concernientes a su cargo, sin embargo es necesario trabajar en determinar de manera adecuada las tareas específicas, el tiempo y los recursos necesarios para el alcance de los mismos, pues en ocasiones tiende a desordenarse un poco
3. siempre cumpli con lo requerido en los tiempos dispuestos para ello, logrando los resultados propuestos
4. Muestra una gran autoeficacia y siempre desea mejorar en cualquier aspecto.
5. es muy comprometida en su trabajo lo realiza bien cumple con sus tareas
Planeación y Organización
1. Con la colaboración del equipo implementamos mecanismos de seguimiento para intentar estar al día con las tareas cotidianas, lo cual ha ayudado como equio a estar en la mayoria de tareas al dia.
2. Conoce los objetivos y metas concernientes a su cargo, sin embargo es necesario trabajar en determinar de manera adecuada las tareas específicas, el tiempo y los recursos necesarios para el alcance de los mismos, pues en ocasiones tiende a desordenarse un poco
3. es organizada y puntual en la entrega de todos loscompromisos y tareas que tenemos que entregar muchas veces entrega mas de lo que se le pide , entrega mas tiempo del requerido pues le agrada hacer las cosas con calidad
4. Es una persona muy organizada y logra hacer sus labores con una gran anterioridad.
5. la maestra es organizada en su trabajo muy comprometida da lo mejor de si
Solución de problemas y Toma de Decisiones
1. Trato siempre de tener en cuenta las opiniones de los demas para la toma de decisiones.
2. Debe confiar más en las decisiones que tome y con ello en los procesos que quiere ejecutar. La invito a que pueda probar otros mecanismos y estrategias que le ayuden a tomar decisiones y sobre todo que confié en lo que ella pueda lograr
3. tiene en cuenta todos los puntos de vista , se le faciliota la toma de decisiones en pro de mejorar un problema
4. Tiene una gran habilidad de solucionar situaciones problema rápido y la toma de decisiones es muy asertiva.
5. escucha de manera atenta da su opinion respetando a los demas
Innovación
1. Me interesa trabajar con mi grupo, aqui se propone y se mejora con la ayuda de todas.

Observaciones por Competencias
2. Crea y promueve estrategias de mejoramiento continuo en los procesos con el propósito de generar mayores niveles de crecimiento cuando son en su aula y con los niños.
3. le agrada desarrollar ideas innovadoras en el grupo
4. Esta empezando a indagar métodos de innovación para aplicarlos en la empresa.
5. es una maestra muy creativa ,le gusta innovar le brinda a los niños lo mejor de si con buena disposicion

Puntuación por Comportamientos

Planeación y Organización

Descripción del nivel	% Resultado.
Establece eficazmente metas y prioridades de sus actividades.	87.50
Ejecuta las acciones en los plazos establecidos.	87.50
Define un plan de acción y/o lista de actividades que incluye plazos, presupuesto y recursosrequeridos.	87.50
Implementa mecanismos de control, seguimiento y verificación del plan de acción y/o lista de actividades durante su ejecución.	83.33

Comunicación Asertiva / Efectiva

Descripción del nivel	% Resultado.
Transmite información y/o instrucciones de forma clara y continua según la necesidad de la actividad y/o proyecto a desarrollar.	79.17
Demuestra habilidades de comunicación para contactar, generar y utilizar redes de contacto externas para su gestión.	79.17
Se le facilita socializar información, realizar preguntas, expresar conceptos e ideas en forma efectiva, exponiendo aspectos positivos y negativos con su equipo y/o con personas de diferentes áreas de la Fundación.	79.17
Demuestra capacidad de escuchar al otro de manera empática y asertiva.	79.17

Innovación

Descripción del nivel	% Resultado.
Identifica alternativas de mejora en su área de trabajo, e invita a la proposición de ideas novedosas que permiten obtener soluciones efectivas a los problemas y situaciones en el área de trabajo	100.00
Aporta nuevos enfoques y respuestas que contribuyen a la mejora de la calidad, la rentabilidad, la eficacia y /o los resultados de la actividad o proceso en el área de trabajo.	100.00
Demuestra habilidades para indagar y conocer nuevas metodologías, soluciones o enfoques, que le puedan proveer soluciones alternativas a las usuales en el área de trabajo.	91.67
Propone y desarrolla ideas innovadoras que dan valor a lo establecido en el área de trabajo.	87.50

Trabajo en Equipo

Descripción del nivel	% Resultado.
Fomenta clima de respeto, confianza y reconocimiento en el equipo.	95.83
Acuerda compromisos con equipos de trabajo (pares y/o subalternos) y hace seguimiento al cumplimiento de estos.	95.83

Descripción del nivel	% Resultado.
Demuestra alto nivel de cooperación entre los miembros del equipo de trabajo. (pares y/o subalternos)	91.67
Comparte su conocimiento, articulandose con otros grupos de trabajo para resolver problemas y/o lograr objetivos.	87.50

Orientación al Logro

Descripción del nivel	% Resultado.
Logra los resultados acordados dentro del tiempo asignado y con la calidad requerida.	100.00
Hace todo lo posible por cumplir y/o exceder las metas.	100.00
Hace seguimiento a sus propias tareas y/o a las de su equipo para asegurarse que sean exitosas.	100.00
Demuestra capacidad constante para establecer prioridades y enfocar esfuerzos hacia el logro de los objetivos institucionales.	100.00

Adaptación al Cambio

Descripción del nivel	% Resultado.
Demuestra disposición y buena actitud a dejar atrás las viejas formas de hacer las cosas y a permitir que entren nuevas.	87.50
Demuestra capacidad para adaptarse y trabajar efectivamente en situaciones y condiciones cambiantes.	87.50
Implementa rapidamente los nuevos cambios en el desarrollo de sus actividades.	83.33
Es rápido reconociendo situaciones en las que amerita cambios.	79.17

Solución de problemas y Toma de Decisiones

Descripción del nivel	% Resultado.
Toma decisiones teniendo en cuenta los objetivos del área, lineamientos de la Fundación y el entorno.	87.50
Demuestra capacidad para identificar y analizar las causas del problema/cambio o mejora.	87.50
Asegura la implementación de la decisión tomada, a tiempo y de forma eficaz.	83.33
Evalúa la situación, considerando toda la información posible de su grupo de trabajo y/o áreas relacionadas, para establecer alternativas de solución, viables y efectivas.	87.50

RESULTADOS POR OBJETIVOS

Objetivo Nº 1

Título: Sostenibilidad Financiera

Indicador de Medición:

Fidelizar minimo tres redes que genere un ingreso economico a la Fundación e impacte en la gestión del Gasto

Resultado Esperado:

Meta: Valor conseguido >= 100% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 20

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se ha generado fidelización de alguna red por parte del colaborador	1
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se fidelizó una red donante impactando el rubro y eficiencia en el gasto	33
		Puntuación Objetivo	**33 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**6.6 %**

Objetivo Nº 2

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

A 30 de noviembre haber implementado los Planes de Acción de Programas aprobados por DS mensualmente en un >= 95

Resultado Esperado:

Cumplimiento plan de acción >= 95% Nivel de satisfacción >= 90% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 23

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se cumplió con el proceso de cumplimiento del 45% para todo el plan de acción hasta la fecha	45
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se cumplió con el proceso de cumplimiento del 99% para todo el plan de acción hasta la fecha	99
		Puntuación Objetivo	**99 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**22.77 %**

Objetivo Nº 3

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

A 30 de noviembre se habrá generado una satisfacción del servicio en un 90% acorde a las encuestas

Resultado Esperado:

Cumplimiento plan de acción >= 95% Nivel de satisfacción >= 90% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 12

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Hasta la fecha no se ha generado la encuesta de satisfacción	1
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se obtuvo en la encuesta de satisfacción un 9,66% aplicada en noviembre 2024	96
		Puntuación Objetivo	**96 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**11.52 %**

Objetivo Nº 4

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

Mantener la cobertura en cada Programa / Servicio, según la capacidad instalada o meta establecida:

Jardín: 200 NN

Resultado Esperado:

Meta: NNAJ matriculados >= 100% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 15

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se tiene un promedio de cobertura de niños en el semestre de 167 niños matriculados y actualmente se tiene total de niños matriculados a junio 170	43
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se generó durante el año una cobertura del 87%	87
		Puntuación Objetivo	**87 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**13.05 %**

Objetivo Nº 5

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

Lograr una asistencia mensual por Programa / Servicio de:

Jardín: 80%

Resultado Esperado:

Meta: % asistencia >= porcentaje asignado Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se tiene un promedio de asistencia durante el semestre del 70%,	35

Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Durante el año se cumplió en un 72% la asistencia según vía metafísica reportada para todo el programa	72

Puntuación Objetivo **72 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **7.2 %**

Objetivo Nº 6

Título: Capacidades Organizacionales

Indicador de Medición:

Fortalecer la comunicación efectiva y asertiva en el equipo y las demas areas e incrementar en 2 puntos esta competencia según resultados de evaluación 360 que se dieron en 2024

Resultado Esperado:

Meta: Incrementar 2 puntos en competencias de: Comunicación >= 80% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	A la fecha no se ha realizado evaluación 360, por tanto, no se cuenta con la evaluación de resultado.	1
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	A la fecha no se cuenta con los resultados de la evaluación 360	0

Puntuación Objetivo **0 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **0 %**

Objetivo Nº 7

Título: Capacidades Organizacionales

Indicador de Medición:

Prevenir y mitigar los riesgos que se puedan presentar en la operación de los programas y servicios en cada Línea de Desarrollo.

Resultado Esperado:

Meta: Hallazgos en auditorías / visitas de control = 0 Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se han presentado hallazgos, ni requerimientos	50
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se han presentado hallazgos, ni requerimientos	100

Puntuación Objetivo **100 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **10 %**

Conclusiones

Posibles Acciones